



**ATTO DEL SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**2011/R.GGP/0169 DEL 21/03/2011**

**OGGETTO:**

Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE:**

**INSERIMENTO ALL'ALBO**

Il sottoscritto attesta che il presente atto viene inserito nell'Albo on-line di questa Azienda Unità Sanitaria Locale in data odierna e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione diventa esecutivo, ai sensi della L.R. 50/94 art. 37 e successive modificazioni, non essendo soggetto a controllo.

Reggio Emilia, Data inserimento: 23/03/2011

Firma apposta digitalmente dall'incaricato

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.  
Il Responsabile del Servizio

\_\_\_\_\_

Documento firmato digitalmente e conservato in conformita'  
e nel rispetto della normativa vigente in materia.

Il presente documento e' una copia elettronica del documento originale  
depositato presso gli archivi dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia.

Elenco Firme Associate al File

Tutte le firme interne ed esterne vengono di seguito elencate:

Firma n. 1 di 1.

Numero di Serie: 1261584159 (0x4b323f1f)

Certification Authority: Postecom s.p.a.

Organizzazione: AUSL DI REGGIO EMILIA/01598570354

Validita' certificato dal 23-12-2009 17:02:39 al 23-12-2011 17:02:39

Nominativo: SILVIA BONACINI

Oggetto: Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Il Dirigente Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale  
Sulla base di quanto disposto con deliberazione  
del Direttore Generale n. 304 del 29/12/2010

Dato atto della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

Premesso che:

- l'art. 7 del CCNL del 07/04/1999, Area Comparto e l'art. 8 del CCNL dell'08/06/2000, Area Dirigenza Medica-Veterinaria e dell'Area amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale, prevedevano la costituzione dei comitati per le pari opportunità;

- l'art. 5 del CCNL del 19/04/2004, Area Comparto e l'art. 7 del CCNL del 03/11/2005, Area Dirigenza Medica-Veterinaria e dell'Area amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale, prevedevano la costituzione del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Richiamato l'art. 57 del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165 recepente i principi trasmessi dall'Unione Europea in tema di pari opportunità e contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing;

Visto l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, di modifica dell'art. 57 del DLgs 165/2001, intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, il quale dispone che ciascuna Amministrazione costituisca al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;

Rilevato che lo stesso art. 21 stabilisce che:

- il Comitato unico di garanzia abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il presidente del Comitato unico di garanzia sia designato dall'amministrazione;

- il Comitato unico di garanzia abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- le modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia sia disciplinata da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la Direttiva del 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 4 dell'art. 57 del DLgs. 165/2001, dettante le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerate le designazioni giunte da parte delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale, acquisite al protocollo aziendale e indicanti i seguenti nominativi:

- FP CGIL: F.M. matricola 921849, Cps Fisioterapista Cat. D (Prot. n. 16329 del 16/02/2011);
- CISL FPS: M.G.M. matricola 903695, Cpse Infermiere cat. Ds (Prot. n. 18117 del 21/02/2011);  
Supplente: M.B. matricola 902130, Cps Infermiere cat. D (Prot. n. 18117 del 21/02/2011);
- UIL FPL: A.G. matricola 923407, Operatore Socio Sanitario cat. Bs (Prot. n. 18116 del 21/02/2011);  
Supplente: P.F. matricola 921570, Coadiutore Amministrativo Esperto cat. Bs (Prot. n. 18116 del 21/02/2011);
- FIALS: A.C. matricola 924380, Cps Infermiere cat. D (Prot. n. 15288 del 14/02/2011);  
Supplente: L.R. matricola 924855, Cps infermiere cat. D (Prot. n. 15288 del 14/02/2011);
- ANAAO-ASSOMED: M.T.M. matricola 922311, Dirigente Medico (Prot. n. 18850 del 23/02/2011);
- AAROI: V.P. matricola 970781, Dirigente Medico (Prot. n. 21164 del 01/03/2011);
- CGIL MEDICI: A.B. matricola 9500076, Dirigente Medico (Prot. n. 21167 del 01/03/2011);
- FVM: T.S. matricola 960977, Dirigente Medico (Prot. n. 19880 del 25/02/2011);
- ANPO-ASCOTI-FIALS: V.G. matricola 907896, Dirigente Medico (Prot. n. 19688 del 24/02/2011);
- AUPI: A.B. matricola 970313, Dirigente Psicologo (Prot. n. 21095 del 01/03/2011);
- SNABI: C.C. matricola 924273, Dirigente Biologo (Prot. n. 20461 del 28/02/2011);
- CGIL FP-STPA: A.A. matricola 9500831, Dirigente Psicologo (Prot. n. 16329 del 16/02/2011);
- CISL FPS-STPA: P.A. matricola 908871, Dirigente Psicologo;  
Supplente: C.G. matricola 906281, Dirigente Analista;

Componenti designati da parte aziendale:

- M.P. matricola 900671, Dirigente Sociologo - PRESIDENTE
- S.C. matricola 9500141, Dirigente Psicologo;
- S.P. matricola 980574, Dirigente Veterinario;
- A.G. matricola 921357, Dirigente Medico;
- S.M. matricola 903378, Cps Esperto (pers. Inf.) Cat. D;
- C.B. matricola 970972, C.p.a. Esperto cat. Ds ;
- D.C. matricola 927119, Assistente Amministrativo cat. C;
- I. D.A. matricola 925017, Assistente Amministrativo cat. C;
- R.F. matricola 9410081, Cps Esperto (Tecnico della prevenzione) Cat Ds;

Considerato inoltre che con successivo atto, quale parte integrante e sostanziale del presente, saranno individuati i nominativi dei professionisti di parte aziendale relativi alle seguenti figure

- 1 Dirigente Farmacista
- 1 Dirigente o Collaboratore tecnico Ingegnere
- 1 Cps (pers. Infermieristico)
- 1 Operatore socio sanitario

Precisato che le nomine di cui sopra sono rispettose della presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Ritenuto pertanto doveroso e necessario procedere alla costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" individuando quali componenti i sopracitati nominativi

DISPONE

1) di dare atto che, per le motivazioni esposte in parte narrativa, è costituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per l'espletamento dei compiti ad esso ascritti dai provvedimenti citati in premessa;

2) di individuare i componenti titolari e componenti con funzioni di sostituti del Comitato sopra citato nelle seguenti persone:

Componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale:

- FP CGIL: F.M. matricola 921849, Cps Fisioterapista Cat. D;
- CISL FPS: M.G.M. matricola 903695, Cpse Infermiere cat. Ds;  
Supplente: M.B. matricola 902130, Cps Infermiere cat. D;
- UIL FPL: A.G. matricola 923407, Operatore Socio Sanitario cat. Bs;  
Supplente: P.F. matricola 921570, Coadiutore Amministrativo Esperto cat. Bs;
- FIALS: A.C. matricola 924380, Cps Infermiere cat. D;  
Supplente: L.R. matricola 924855, Cps infermiere cat. D;
- ANAAO-ASSOMED: M.T.M. matricola 922311, Dirigente Medico;
- AAROI: V.P. matricola 970781, Dirigente Medico;
- CGIL MEDICI: A.B. matricola 9500076, Dirigente Medico;
- FVM: T.S. matricola 960977, Dirigente Medico;
- ANPO-ASCOTI-FIALS: V.G. matricola 907896, Dirigente Medico;
- AUPI: A.B. matricola 970313, Dirigente Psicologo;
- SNABI: C.C. matricola 924273, Dirigente Biologo;
- CGIL FP-STPA: A.A. matricola 9500831, Dirigente Psicologo;
- CISL FPS-STPA: P.A. matricola 908871, Dirigente Psicologo;  
Supplente: C.G. matricola 906281, Dirigente Analista;

Componenti designati da parte aziendale:

- M.P. matricola 900671, Dirigente Sociologo - PRESIDENTE
- S.C. matricola 9500141, Dirigente Psicologo;
- S.P. matricola 980574, Dirigente Veterinario;
- A.G. matricola 921357, Dirigente Medico;
- S.M. matricola 903378, Cps Esperto (pers. Inf.) Cat. D;
- C.B. matricola 970972, C.p.a. Esperto cat. Ds ;
- D.C. matricola 927119, Assistente Amministrativo cat. C;

- I. D.A. matricola 925017, Assistente Amministrativo cat. C;
- R.F. matricola 9410081, Cps Esperto (Tecnico della prevenzione) Cat Ds;

Considerato inoltre che con successivo atto, quale parte integrante e sostanziale del presente, saranno individuati i nominativi dei professionisti di parte aziendale relativi alle seguenti figure

- 1 Dirigente Farmacista
- 1 Dirigente o Collaboratore tecnico Ingegnere
- 1 Cps (pers. Infermieristico)
- 1 Operatore socio sanitario

3) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono nuovi o maggiori oneri per l'Azienda;

4) di stabilire che Responsabile del Procedimento ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. è la Drssa Barbara Monte.

5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai Servizi del Dipartimento Amministrativo, ai Dipartimenti di Sanità Pubblica/Farmaceutico/Salute Mentale, al Presidio Ospedaliero, ai Distretti Aziendali, alle Funzioni di Staff, ai Programmi Aziendali ed agli interessati.

Firma apposta digitalmente da  
Dott.ssa Barbara Monte  
Responsabile Servizio Gestione  
Giuridica del Personale

Documento firmato digitalmente e conservato in conformita'  
e nel rispetto della normativa vigente in materia.

Il presente documento e' una copia elettronica del documento originale  
depositato presso gli archivi dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia.

Elenco Firme Associate al File

Tutte le firme interne ed esterne vengono di seguito elencate:

Firma n. 1 di 1.

Numero di Serie: 359788 (0x57d6c)

Certification Authority: Postecom S.p.A.

Organizzazione: AUSL DI REGGIO EMILIA/01598570354

Validita' certificato dal 12-10-2009 17:07:15 al 12-10-2011 17:07:15

Nominativo: BARBARA MONTE

Commento: -